

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19), ugovorne strane:

1. **JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE**, koju zastupa: Božidar Šundić dipl.ing, generalni direktor RTCG (u daljem tekstu: **POSLODAVAC**) matični broj: 02020220, s jedne strane
2. **KAŽIĆ MILOŠ** sa prebivalištem u Podgorici, JMB: _____, sa sa završenom IV stepenom stručne spreme i stečenom kvalifikacijom Elektrotehničar (u daljem tekstu: **ZAPOSLENI**), s druge strane

zaključuju dana 14.04.2020. godine, u Podgorici

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1

KAŽIĆ MILOŠ zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u **JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE** saglasno Sporazumu o preuzimanju zaposlenog, broj RTCG 01-1979 od 09.04.2020. godine.

Imenovani **ZAPOSLENI** se raspoređuje na poslove i radne zadatke:

SAMOSTALNI TEHNIČAR ENERGETIKE
ŠIFRA RADNOG MJESTA 606
TEHNIKA RTCG (šifra: 13100)
ENERGETIKA (šifra OJ: 13160)
JP RADIO I TELEVIZIJA CRNE GORE

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom **ZAPOSLENI** ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta iz stava 2. ovog člana koji su navedeni u Tabeli sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017. godine koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore, broj 01-4918 od 14.09.2017. godine i pratećih izmjena i to:

- stručna sprema: IV 1
- radno iskustvo: 6 mjeseci
- vrsta i smjer obrazovanja: smjer energetika.
- funkcionalna znanja i dodatni uslovi: Ispit iz pp zaštite.

Član 2

ZAPOSLENI, obavlja poslove iz člana 1 ovog aneksa, u skladu sa opisom radnog mjesta utvrđenim Tabelom sistematizacije radnih mjesta, broj 01-4918/1 od 14.09.2017. godine koja je sastavni dio Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću Radio i Televizija Crne Gore broj 01-4918 od 14.09.2017. godine i pratećih izmjena, a koji glasi:

Obezbeđuje sigurno napajanje električnom energijom. Provjerava ispravnost energetskog razvoda. Preventivno održava i servisira rasvjetnu tehniku i energetske opremu. Radi sa mobilnim agregatima. Izdaje i prima mobilnu rasvjetu i prateću opremu. Obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca.

Član 3

ZAPOSLENI će obavljati poslove u sjedištu poslodavca, Podgorica, Bulevar revolucije 19.

Član 4

Radni odnos se zasniva na **NEODREĐENO VRIJEME**.

Član 5

ZAPOSLENI je dužna da stupi na rad **14.04.2020.godine**.

Član 6

ZAPOSLENI zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Radno vrijeme iznosi nedeljno 40 časova.

ZAPOSLENI ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 7

Zarada **ZAPOSLENE** se sastoji od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade. Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni učinak, utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti posla na koji je **ZAPOSLENI** raspoređena – **5,15** sa obračunskom vrijednosti koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, i u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog člana.

Osnovna zarada **ZAPOSLENOG** se uvećava po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža.

ZAPOSLENI ostvaruje pravo na varijabilni dio zarade, naknadu zarade i sva druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom JP Radio i Televizija Crne Gore, broj 01-4085 od 28.06.2019.godine.

Član 8

Isplata zarade iz člana 7 ovog Ugovora obračunavaće se najmanje jednom mjesečno.

Član 9

ZAPOSLENI ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 10

ZAPOSLENI ima pravo da odsustvuje sa rada, uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), na osnovu podnijetog zahtjeva u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

ZAPOSLENI je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Za učinjenu povredu radne obaveze **ZAPOSLENOG** se može izreći mjera u skladu sa Zakonom.

Prestanak radnog odnosa može se izreći za težu povredu radnih obaveza u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

➤ **ZAPOSLENOG** se u skladu sa Zakonom može izreći mjera za učinjenu lakšu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:

1. nepoštovanje radnog vremena;
2. neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa, podataka, video i audio zapisa, koji nemaju karakter povjerljivosti;
3. neopravdano izostajanje sa posla dva radna dana uzastopno ili dva radna dana u toku šest mjeseci;
4. nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
5. ometanje i otežavanje zaposlenog da izvršava svoje radne obaveze od strane odgovornog lica odnosno drugog zaposlenog;
6. neprijavlivanje povreda radne obaveze, odnosno štete koju je učinio ili prouzrokovao drugi zaposleni, ako se radi o teškoj povredi ili većoj šteti;
7. konzumiranje alkohola ili izazivanje nereda u radnim prostorijama bez većih posljedica;
8. ako odgovorno lice dozvoli ili omogući upravljanje službenim vozilom koje ne ispunjava tehničke ili druge zakonski predviđene uslove;
9. neovlašćeno upravljanje službenim vozilom.

➤ **ZAPOSLENOG** se u skladu sa Zakonom može izreći mjera za učinjenu težu povredu radne obaveze, odnosno ukoliko:

1. neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radne obaveze, odnosno ako zaposleni neopravdano odbije da izvrši obaveze predviđene ugovorom o radu;
2. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima;
3. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
4. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom Poslodavca;
5. povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za Poslodavca;
6. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
7. nesavjestan odnos prema imovini Poslodavca ili pričinjavanje materijalne štete većih razmjera utvrđene aktom Poslodavca;
8. kršenje profesionalnih principa i standarda u proizvodnji programskih sadržaja Poslodavca predviđenih aktom Poslodavca;
9. neizvršavanje konačnih odluka Poslodavca ili drugih organa;
10. Iznošenje političkih i drugih uvjerenja i stavova prilikom obavljanja radnih zadataka ili prilikom aktivnosti u medijima ili na društvenim mrežama, kojima se šteti ugled zaposlenog ili ugled Poslodavca, ili izaziva mržnja ili netrpeljivost po bilo kom osnovu;
11. Postupanje suprotno aktima Poslodavca.

Član 12

ZAPOSLENI ne može zaključiti ugovor o dopunskom radu sa drugim poslodavcem bez prethodne saglasnosti poslodavca kod kojeg radi puno radno vrijeme.

Član 13

Ugovorne strane konstatuju da **ZAPOSLENI** ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti **POSLODAVCA** kod koga je u radnom odnosu.
U slučaju kršenja klauzule zabrane konkurencije od strane **ZAPOSLENOG**, **POSLODAVAC** ima pravo da otkáže ugovor o radu i da od njega zahtjeva naknadu štete.

Član 14

ZAPOSLENI i **POSLODAVAC** prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 15

Sastavni dio ovog ugovora je Obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, pravima, obavezama i odgovornostima poslodavca i zaposlenog u vezi sa zabranom zlostavljanja - mobing.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u šest primjeraka istovjetnog teksta, od kojih jedan pripada zaposlenoj, a pet primjerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
KAŽIĆ MILOŠ

Kažić Miloš



